

DESARROLLA TU RESPONSABILIDAD

¿QUÉ ES?

La responsabilidad es un valor ético y moral que permite a las personas tener en consideración las consecuencias de sus actos. En el ámbito laboral implica comprometerse a realizar un trabajo, tener autonomía para decidir cómo realizarlo y ser consciente de que las acciones tienen consecuencias para uno mismo, para los compañeros y para la empresa.

Un trabajador es responsable si:

- Realiza sus tareas sin que haya que recordárselo.
- Cuando algo no sale bien, no echa la culpa a los demás ni busca excusas. Asume sus errores.
- Respeta los procedimientos de trabajo.
- Cumple con sus compromisos.



¿CÓMO TE AYUDA “LA RESPONSABILIDAD” EN TU DÍA A DÍA COMO ENCARGADO?

- La responsabilidad dentro de tu entorno de trabajo hace que te sientas útil, importante, que sientas que eres parte de un proyecto. Te proporciona seguridad en ti mismo y fortalece tu autoestima. **POR EJEMPLO:** *Cuando se ha terminado una fase de obra y el trabajo ha salido bien, sin accidentes, en tiempo, ¿qué sientes?, ¿te sientes útil, satisfecho, seguro de ti mismo?. Lo habitual, es que sentimientos como estos se generen cuando uno trabaja de manera responsable.*
- Ser consecuente con tus actos te ayudará a decidir mejor, orientarte hacia comportamientos seguros, saludables

y éticos. Hacer “lo correcto” te ayudará a sentirte bien, aunque te equivoques estarás satisfecho contigo mismo porque sabrás que has dado lo mejor de ti.

- Sirve para crear relaciones de confianza. Si eres una persona responsable, comprometida, “de fiar”, te ganarás la confianza de los demás y tus compañeros se verán obligados a devolverte el mismo trato. **POR EJEMPLO:** *En una reunión de obra, cuando entra una subcontrata nueva, si explicas los trabajos que va a ejecutar, los riesgos que implican los trabajos, de lo que te vas a encargar tú; conseguirás un clima de confianza y responsabilidad. Es importante que te asegures de que todo se ha entendido.*
- En general, tanto las empresas como los trabajadores, quieren tener a su lado personas responsables. “Si eres un trabajador responsable, cumplirás con tu trabajo” lo que genera seguridad y confianza, aspectos valorados positivamente dentro de la sociedad.

¿CÓMO TRABAJAR “LA RESPONSABILIDAD”?

El sentido de responsabilidad se puede adquirir a través de la experiencia y la práctica. Las siguientes pautas puedes ponerlas en práctica contigo mismo o con tu equipo de trabajo:

- 1 Ten claras tus funciones, qué trabajos dependen de ti y por lo tanto de los que puedes asumir su obligación y consecuencias.
- 2 Ponte metas a corto plazo. Saber para qué se hacen las cosas ayuda. Escribe en un papel tus objetivos, esto los hace más reales.
- 3 Créate rutinas, así sabrás qué tienes que hacer en cada momento.
- 4 Felicítate si vas consiguiendo tus objetivos.
- 5 Reflexiona sobre los resultados obtenidos, ¿podía haber salido mejor? ¿estaba en tu mano?
- 6 Comparte con el equipo de trabajo cuáles son TUS y SUS responsabilidades.

EJEMPLO: *La Inspección de trabajo está realizando una visita a tu obra y detecta que se ha quitado una barandilla en un andamio, esto supondrá una sanción económica. Aunque, a priori, pudiera parecer que la responsabilidad será del trabajador que ha quitado la barandilla, un “encargado responsable” analizará los hechos ocurridos, comprobará si se realizaron bien los trabajos, valorará si puede tener parte de responsabilidad en el suceso, desde no haber explicado bien el procedimiento de trabajo hasta no haber velado por el cumplimiento de las normas. Tomará nota de los errores cometidos para que no vuelvan a ocurrir.*

FINANCIADO POR:



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.



FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN