

¿CÓMO CONSEGUIR LA MOTIVACIÓN PARA ACTUAR CON SEGURIDAD?

Está demostrado que para conseguir que se acepte un cambio en la forma de actuar, éste deberá ser motivado según sus necesidades y experiencias. También se ven más eficaces aquellas actuaciones que se perciban como un “beneficio” en el sentido más amplio posible, laboral, económico, físico, moral, etc.

Un mensaje preventivo sólo cambiará la conducta si cambia previamente las creencias del trabajador.



SI QUIERES MÁS INFORMACIÓN:

INFLUENCIA DE LA FORMACIÓN EN LA PERCEPCIÓN DE LAS CAUSAS DE LOS RIESGOS DE ACCIDENTE DE TRABAJO. Instituto nacional de seguridad y salud (INSST).

ACCIDENTES Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD. CAP 56. Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo. Organización Internacional del Trabajo (OIT). Versión española 4ª edición inglesa (1998).

EVIDENCIAS CIENTÍFICAS BIBLIOGRÁFICAS SOBRE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA DE INFORMACIÓN A LOS TRABAJADORES. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) 2010.



La aceptación de exponerse a un riesgo

¿Somos realmente conscientes del riesgo?

Depende de las experiencias anteriores, de la “compensación” del cambio.

Encontrar los beneficios de actuar con las mayores medidas preventivas es de las principales tareas que debe cumplir la capacitación progresiva de los trabajadores en la empresa.

CONOCE LO QUE ENTRE TODOS SE PUEDE MEJORAR PARA EMPEZAR A DISMINUIR LA ACCIDENTABILIDAD.

COD. ACCIÓN AS2017-0037

FINANCIADO POR:



LO QUE LLEVA A LOS TRABAJADORES A COMPORTARSE CON SEGURIDAD

Los trabajadores realizan sus tareas con las medidas de seguridad adecuadas, cuando:

- **Disponen de los medios de protección** y conocen como utilizarlos.
- **No existe ningún impedimento para usar los medios de protección**, como podría ser el ritmo de trabajo.
- **Cuando incorporan las buenas prácticas de seguridad de los compañeros** y de su entorno de trabajo.
- **Tienen presente el beneficio** de conservar su estado de salud.
- **Asumir que la experiencia** no evita los accidentes.



LO QUE LLEVA A LA EMPRESA A ADOPTAR MEDIDAS DE SEGURIDAD

La empresa fomenta la implantación de las medidas por distintos motivos:

- Cumplimiento con la **responsabilidad de proteger** a los trabajadores frente al riesgo.
- Es concedora de los **beneficios** a largo plazo de bajar la siniestralidad en la empresa.
- Además de disminuir las pérdidas económicas que supone disminuir la productividad, por sanciones, etc., hace que **auge la productividad** por una mayor implicación cuando se fomenta la participación en la toma de decisiones de las medidas preventivas. Esto repercute a su vez, en que éstas se adoptan con más aceptación.
- **Evitar las pérdidas de recursos** que supone la aceptación de los comportamientos imprudentes, así como mejorar el ambiente de trabajo.



LO QUE LLEVA A REDUCIR LOS ACCIDENTES EN LA EMPRESA

1 Mediante el conocimiento. Los trabajadores deben ser conscientes de los diferentes tipos de riesgo y elementos de peligro existentes en su lugar de trabajo. También es necesario analizar, registrar y describir los riesgos de un modo que facilite su comprensión, para conseguir que los trabajadores sepan cuándo se encuentran en una situación de riesgo específica y qué consecuencias pueden tener sus acciones.

2 Proveer de recursos. Es preciso que los trabajadores puedan actuar con seguridad. Tanto la dirección, los supervisores y los integrantes del entorno de trabajo en general deben prestar su apoyo al programa de seguridad y ocuparse de los riesgos asumidos, el diseño y cumplimiento de los métodos de trabajo teniendo en cuenta la seguridad teniendo en cuenta la utilización segura de los equipos, la definición inequívoca de las tareas, la creación y el seguimiento de los procedimientos de seguridad y el suministro de instrucciones claras sobre el modo más seguro de manejar materiales y equipos.

3 La voluntad de actuar con seguridad. Los factores de tipo social y cultural son importantes, ya que si comportarse de manera segura resulta difícil, o requiere mucho tiempo, o no está bien valorado por la dirección o los compañeros, no se adoptarán las medidas. La dirección debe mostrar claramente su interés por la seguridad dándole prioridad.