

En el **14,71%** de los accidentes mortales, el trabajador no estaba realizando su trabajo habitual en el momento del accidente.

En el **95,45%** de los accidentes mortales investigados, formaban parte de las causas, las deficiencias en la organización del trabajo y las tareas.

PRINCIPALES CAUSAS DE ACCIDENTES EN LA CONSTRUCCIÓN



SI QUIERES MÁS INFORMACIÓN:

ANÁLISIS DE LA MORTALIDAD POR ACCIDENTE DE TRABAJO EN ESPAÑA (2005-2007). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST).

OBSERVATORIO DE LA CONSTRUCCIÓN: "INFORME 2017 ACCIDENTABILIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN". Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST).

INFORME SOBRE EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN (2003-2007) ANEXO II. Fundación laboral de la construcción (FLC).

ACTIVIDADES PRIORITARIAS EN FUNCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD (2017). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST).

ENCICLOPEDIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. CAPÍTULOS 56-60. VERSIÓN ESPAÑOLA DE LA 4ª EDICIÓN INGLESA (1998). Organización Internacional del Trabajo (OIT).



Nuevas tareas. Nuevo trabajador

Existen trabajos como los de mantenimiento/repelación, emergencia, etc., para los que la empresa puede no tener bien definidas las competencias, procedimientos, medios, etc.

En esos casos, en los que el trabajador no está muy habituado a la tarea, existe el riesgo de que el personal no sepa controlar la situación y se produzcan improvisaciones que suponen la exposición de los trabajadores a riesgos muy graves.

CONOCE LO QUE ENTRE TODOS SE PUEDE MEJORAR PARA EMPEZAR A DISMINUIR ESTA ACCIDENTABILIDAD.

COD. ACCIÓN AS2017-0037

FINANCIADO POR:



MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

PRINCIPALES CAUSAS DE ACCIDENTES

Las causas que se encontraron en las investigaciones de accidentes cuando se trataba de trabajos excepcionales, dependían de los siguientes factores:

CAUSAS DEBIDAS A FACTORES TÉCNICOS

MÉTODO DE TRABAJO INCOMPLETO

Cuando es un trabajo no habitual para la empresa, y no existe un procedimiento para la tarea concreta.

TRABAJOS SIN SUPERVISIÓN Y ADIESTRAMIENTO

Cuando no se comprueba que el trabajador tiene interiorizadas y aprendidas sus tareas.

INTERFERENCIAS CON OTROS TRABAJOS

Cuando no se tienen en cuenta la existencia de otros riesgos generados por otros puestos o por trabajar en centros distintos.

CAUSAS DEBIDAS A FACTORES HUMANOS

Son el conjunto de actuaciones, actos o prácticas inseguras que contribuyen a originar el accidente cuando el trabajador realiza una tarea nueva.

PRÁCTICA INADECUADA

Por falta del conocimiento adecuado para la ejecución de sus tareas.

ACCIONES EN CASO DE EMERGENCIAS

Si se desconoce cómo se asegura el puesto de trabajo, el trabajador puede realizar acciones peligrosas por improvisación o por no tener definido su papel en estas situaciones.

MAL USO DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO

El trabajador puede no saber cómo reaccionar ante un funcionamiento anómalo de su equipo.

DESCONOCIMIENTO DE LAS TAREAS A REALIZAR

Si no se conocen las particularidades de la tarea, no se conocen todos los riesgos.

MEDIDAS PREVENTIVAS:

Para evitar las consecuencias de la combinación de estos factores se pueden hacer las siguientes medidas preventivas:

- **Información y conocimientos previos:**
El trabajador antes de incorporarse a su puesto, conocerá todas las actividades del centro. Se le informará de las funciones y responsabilidades propias y ajenas.
Se hará especial hincapié en actuaciones ante accidentes y emergencias.
- **Pautas por escrito y comentadas:**
Recibirá unas instrucciones concretas y tendrá un responsable directo que comprobará que el trabajador ha interiorizado la información.
- **Revisión y transmisión de información:**
Debe existir una actualización continua de las medidas preventivas que se adoptan. Habrá una comunicación fácil y fluida entre responsable y equipo.
- **Supervisado hasta adquirir competencias:** La supervisión continuará hasta que el trabajador haya adquirido la capacidad de actuar por cuenta propia.

